



## Fachtagung Personal 2022 „ENTSCHEIDEN“

Tag 1: Donnerstag 16.06.2022

*Leitgedanke des Tages:*

*Personalverantwortliche sind der mitentscheidende Hebel für eine Zukunftsausrichtung als attraktiver Arbeitgeber und verlässlicher Partner der Region*

Zeit	Titel	Auf der Bühne:
bis 10:00	Ankommen und gedanklicher Check-in	
10:00-10:20	<b>Ankommen und Willkommen – Eröffnung der Fachtagung Personal</b>	
10:20-11:00	<b>Entscheidend... für unsere Zukunft</b> <i>Die Attraktivität als Arbeitgeber in der Neuen Normalität der Arbeitswelt – von Megatrends bis Lebensphasenorientierung: Facetten der Arbeitgeberattraktivität</i>	Prof. Dr. Jutta Rump
<b>11:00-11:20</b>	<b>Kommunikationspause</b>	
11:20-12:00	<b>Sich für die Besten entscheiden!</b> <i>Wie gelingt es in diesen Zeiten die besten Köpfe zu rekrutieren und die Talente im Sinne der Arbeitgeberattraktivität zu halten? – die Bedeutung diversitätsorientierter HR-Strategien beim Gewinnen und Binden wertvoller Mitarbeiter*innen</i>	Dr. Philine Erfurt Sandhu
	Fragen aus dem Publikum	
12:15-12:45	<b>Analysen – Entscheidungsgrundlage bestmöglicher Strategien</b> <i>Die Strategieanalyse Personal mit den Schwerpunktthemen Demografie und Arbeitgeberattraktivität – Interpretationen, Ableitungen und Unterstützungsangebote Ihres Verbandes</i>	Dr. Kerstin Ebeling, Julia Eberhardt, Alexander Otto (OSV)
<b>12:45-14:00</b>	<b>Kommunikations- und Mittagspause</b>	



<b>Zeit</b>	<b>Titel</b>	<b>Auf der Bühne:</b>
14:00-14:30	<b>„Du bist entscheidend“ – Last oder Lust?</b> <i>Ein Erfahrungsbericht der Weser-Elbe Sparkasse über die Wirkung von verändertem Arbeiten &amp; Führen, Mitarbeitereinbindung und dem Beitrag von neuem Arbeiten zur Arbeitgeberattraktivität</i>	Birte Zöllner
14:30-15:00	<b>Digitale Transformation und lebenslanges Lernen – eine ergänzende Sicht zur Arbeitgeberattraktivität?</b> <i>Ein Erfahrungsbericht über Entscheidungen, Erfahrungen und Folgen auf neuen Lernwegen</i>	Stephan Rothe
15:00-15:10	<b>„Gedanken tanken“</b> <i>Entscheidungsideen/-hilfen in drei Räumen</i>	<i>Vorstellung der Gesprächsrunden</i>
<b>15:10-15:30</b>	<b>Kommunikations- und Raumwechselfpause</b>	
15:30-16:20	<b>„Gedanken tanken“ 1</b> <i>Vertiefung zum Vortrag und Entwicklung erster Prototyping-Ideen für geeignete Maßnahmen</i>	Dr. Philine Sandhu
	<b>„Gedanken tanken“ 2</b> <i>Von digital bis lebenslang – Wege einer attraktiven Entwicklung im Unternehmen</i>	Stephan Rothe & Stephan Pötzl
	<b>„Gedanken tanken“ 3</b> <i>Konsequent an den Mitarbeitenden auch bzw. vor allem in der Krise: Arbeitgeberattraktivität als Teil der Entscheidungen im strategischen Personalprozesses – ein Praxisbericht</i>	Von Sparkasse für Sparkassen: Sparkasse Vorpommern
16:30-17:30	<b>Faktor E! – die Einstellung bei der Entscheidung</b> <i>„Alles eine Frage der Einstellung.“ – Warum es dann doch leichter gesagt als getan ist. Ein Tagesabschluss zum „weiter-denken“.</i>	Thomas Stammwitz
<b>18:30-22:00</b>	<b>Gedanken teilen – gemeinsames Abendessen</b>	

## Tag 2: Freitag, 17.06.2022 – Beginn: 9:00 Uhr

*Leitgedanke des Tages: Ihr Verband für Ihre Personalarbeit – leistungsstark und unterstützend*

Zeit	Titel	Auf der Bühne:
9:00-9:30	<p><i>Eine Eröffnung passend zum Leitgedanken des Tages:</i></p> <p><b>Was Sie von uns erwarten können und wir gern leisten</b></p> <p><i>Das unterstützende Leistungsspektrum der Sparkassen-Personalberatung für Ihre Entscheidungen – von Beratung bis Lernen, abgestimmt und aus einer Hand</i></p>	Dr. Matthias Forche Robert Wehner Jörg Tietz
	<i>Fragen/Diskussion (Publikum)</i>	
9:40-10:20	<b>Sparkasse – eine attraktive Marke zwischen Tradition und Zukunft</b>	Thomas Einert
10:20-10:30	<b>Zwei Runden und vier Themen</b>	<i>Vorstellung der Workshops</i>
<b>10:30-11:00</b>	<b>Kommunikations- und Raumwechselfpause</b>	
11:00-12:00	<b>Runde 1</b>	
	WS I: Neue Optionen der Altersversorgung für Sparkassen	Heubeck AG
	WS II: „Auskunft nach Art. 15 DS-GVO, das neue Druckmittel des Beschäftigten!“	Patricia Kühnel
	WS III: „Arbeitsrecht in stürmischen Zeiten“	Thomas Sterzl
	WS IV: Stand und Ausblick DSGVO-Projekt „Aktualisierung der Personalstrategie“	Dr. Kerstin Ebeling
<b>12:00-12:30</b>	<b>Kommunikations- und Raumwechsel-Pause</b>	
12:30-13:30	<b>Runde 2 (siehe WS-Auswahl oben)</b>	
13:30	<p><i>Ein gemeinsamer Abschluss</i></p> <p><b>Verabschiedung, Schlussgespräche und Abreise-Lunch</b></p>	Ihr Moderatorinnen-Team



## Den Tag 1 gestalten für Sie:

### **Professorin Dr. Jutta Rump**

*Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Internationales Personalmanagement und Organisationsentwicklung an der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen.*

### **Dr. Philine Erfurt Sandhu**

*Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin, Akademische Leitung  
Experte für Diversity & Governance, Grenzgängerin und Brückenbauerin zwischen wissenschaftlicher Analyse und handlungsorientierter Beratung*

### **Birte Zöllner**

*Leiterin Personal der Weser-Elbe Sparkasse*

### **Stephan Rothe**

*Chief Marketing Officer quofox GmbH –  
mit einer ausdrücklichen Liebe zu lebenslangem Lernen und digitaler Transformation war er federführend bei der Umsetzung eines Transformationsprojektes in einem bundeseigenen Konzern tätig.*

### **Thomas Stammwitz**

*Der Gründer und Geschäftsführer von E>V Coaching.Training.Innovation arbeitet seit über 20 Jahren europaweit für zahlreiche Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen. In dieser Zeit hat er mehrere tausend Teilnehmerinnen mit Führungsverantwortung in ihrer Arbeit an den individuellen Einstellungen und Haltungen positiv beeinflusst.*

## **Die Referentinnen und Referenten des Teams Sparkassenberatung des Ostdeutschen Sparkassenverbandes**

### **Julia Eberhardt**

*Referentin Personalmanagement*

### **Dr. Kerstin Ebeling**

*Referentin Personal- und Führungskräfteentwicklung*



## Den Tag 2 gestalten für Sie

### **Dr. Matthias Forche**

*Abteilungsleiter der Abteilung Personal, Finanzen und zentrale Dienste*

### **Robert Wehner**

*Akademieleiter Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie*

### **Jörg-Bernhard Tietz**

*Referent Vorstandsberatung und Personalrecht*

### **Thomas Einert**

*Historiker/Referent Sparkassengeschichte*

### **Thomas Sterzl**

*Referent Personalberatung und Personalrecht*

### **Patricia Kühnel**

*Referentin Vorstandsberatung und Personalrecht*

### **Dr. Kerstin Ebeling**

*Referentin Personal- und Führungskräfteentwicklung*

### **Martin Knappstein**

*HEUBECK AG*

#### Über Heubeck:

Bei Firmengründung 1946 standen mathematische Modelle für Versicherungsstatistik und Demografie im Mittelpunkt. Daraus entstanden bereits 1948 die HEUBECK-Richttafeln, die in ihrer aktuellen Fassung auch heute Berechnungsgrundlage für die bilanzielle Bewertung von Pensionsverpflichtungen in Deutschland sind. Über die Jahre ist HEUBECK vom mathematischen Gutachterbüro zum ganzheitlichen Dienstleister in allen Fragen der Altersversorgung gewachsen.

Als Kooperationspartner der S PensionsManagement GmbH ist die HEUBECK AG das bAV-Kompetenzzentrum der Sparkassen-Finanzgruppe.

#### **Moderation:**

### **Ina Wehr**

*Referentin Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie*

### **Dr. Kerstin Ebeling**

*Referentin Personal- und Führungskräfteentwicklung*